

**Информация об исполнении пункта 7.1 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2017 № 1185 «О плане мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы», в соответствии с пунктом 8.2 методических рекомендаций по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге (распоряжение Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 № 23-ра)
в СПб ГБ ПОУ «Колледж Петербургской моды»
за 6 месяцев 2019 год**

Подраздел 8.2. Организация антикоррупционного образования в профессиональных образовательных организациях			
№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года
8.2.1	Количество профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), подведомственных исполнительным органам (П ¹)		
8.2.2	Общее количество обучающихся ПОО (П)	1264	1215
8.2.3	Доля ПОО, в которых изучаются учебные курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества ПОО (П) (%)		
8.2.4	Доля обучающихся ПОО, изучающих курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества обучающихся ПОО, указанных в п. 8.2.2 (П) (%)	100%	100%
8.2.5	Формы организации деятельности ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ ²): - размещение актуальной информации на официальном сайте колледжа www.spbmoda.ru и информационных стендах, расположенных на учебных площадках колледжа; - проведение классных часов, бесед, диспутов, направленных на ознакомление обучающихся колледжа с законодательством РФ антикоррупционного содержания; - введение в программы обучения по общеобразовательным и общепрофессиональным дисциплинам история,		

¹ П - показатели

² ИМ- информационные материалы

обществознание, литература, экономические и правовые основы профессиональной деятельности, правовое обеспечение профессиональной и предпринимательской деятельности модулей антикоррупционного содержания;

- проведение тестирования обучающихся колледжа по методике «Анализ эффективности антикоррупционного образования и формирование правосознания и правовой культуры обучающихся»;
- участие во Всероссийской акции «День правовых знаний»;
- анкетирование обучающихся колледжа «Мое отношение к коррупционным проявлениям в общественной жизни»;
- беседы представителей правоохранительных органов с педагогическим коллективом и обучающимися;
- участие обучающихся в работе Студенческого совета;
- дни открытых дверей для родителей (законных представителей) обучающихся (родительские собрания)
- проведение круглого стола «Жизнь без коррупции: открытый диалог»;
- информирование о «Горячей линии» по борьбе с коррупцией;
- выставки в библиотеках колледжа «Нет коррупции!».

Внедрение в деятельность ПОО методик анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся (ИМ)

В том числе:

Количество ПОО, участвующих в проведении тестирования обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)	1	1
Доля обучающихся ПОО, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения, от общего количества обучающихся ПОО, указанных в п. 8.2.2 (П)	45 %	20%

8.2.6

Результаты тестирования обучающихся ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения (ИМ):
 Общие результаты анкетирования на предмет исследования формирования антикоррупционного мировоззрения обучающихся в период с 28.01.2019-01.02.2019: Общее количество опрошенных - 567 человек.
 Результаты анкетирования :
 1. 73.4% обучающихся знакомы с юридическими последствиями коррупционных действий, в том числе с уголовным наказанием за дачу и получение взятки;
 15.2% - не знакомы;
 11.4% - затрудняются ответить.
 2. Что вы понимаете под коррупцией?
 Взятничество - 53.6%
 Подношение подарков должностным лицам - 1.9%
 Использование должностного положения в личных, корыстных интересах - 10.6%
 Использование государственных средств в личных целях - 5.8%
 Побуждение должностных лиц к принятию тех или иных решений под давлением каких-либо обстоятельств, фактов - 4.6%
 Оказание влияния на принятие или отказ от принятия каких-либо законов, нормативно-правовых актов (лоббирование). - 2.6%

Незаконное распределение и перераспределение общественных ресурсов и фондов - 4.1%
Незаконное присвоение общественных ресурсов в личных целях - 4.2%
Незаконная приватизация - 0.7%
Незаконная поддержка и финансирование политических структур (партий и др.) - 1.1%
Вымогательство - 1.8%
Предоставление льготных кредитов, заказов. - 0.4%
Знаменитый русский «блат» (использование личных контактов для получения доступа к общественным ресурсам — товарам, услугам, источникам доходов, привилегиям, оказание различных услуг родственникам, друзьям, знакомым) - 4.8%
Другое - 3.8%
Большинство обучающихся (53.6%) понимают под коррупцией – взяточничество.
3. 46.2% обучающихся считают, что коррупции стало намного больше за последние 3-4 года
28.7% - затрудняются ответить;
19.9% - считают, коррупция осталась на том же уровне;
5.1% - считают, что коррупции стало намного меньше.

4. Что, на Ваш взгляд, необходимо предпринять, чтобы коррупционеров (взяточников) стало меньше?
Проводить агитационную работу с населением по формированию антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к проявлениям коррупции - 9%
Повысить правовую грамотность населения - 9.2%
Ужесточить законодательство по борьбе с коррупцией (например, устраивать публичные суды над коррупционерами, привлекать к уголовной ответственности с лишением права занимать руководящие должности) - 32.5%
Повысить эффективность деятельности правоохранительных органов по борьбе с коррупцией и коррупционерами - 9.2%
Шире освещать антикоррупционную деятельность в средствах массовой информации - 1.9%
Необходимо стандартизировать и детально регламентировать действия и решения чиновников при взаимодействиях с населением - 2.1%
Жестко контролировать распределение и расход бюджетных средств - 10.4%
Обеспечить открытость принятия решений властями на размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для 1.6% государственных нужд - 2.3%
Обеспечить доступный и простой механизм судебного обжалования решений должностного лица - 1.6%
Установить постоянный ведомственного контроль за соблюдением чиновниками запретов и ограничений, установленных законодательством о государственной службе и службе в органах местного самоуправления - 4.8%
Отслеживать динамику имущественного положения должностных лиц государственных органов и органов местного самоуправления, соответствие их расходов официально получаемым доходам - 5.5%
Проведение независимой экспертизы законопроектов, действующих законов, подзаконных нормативных правовых актов на предмет их коррупциогенности - 1.2%
Повысить зарплату всем чиновникам - 2.1%
Повысить зарплату чиновникам низшего звена - 0.7%
Повысить зарплату работникам бюджетной сферы - 7.6%

Таким образом, большинство обучающихся Колледжа считает, что для того, чтобы предотвратить коррупцию необходимо

	ужесточить законодательство по борьбе с коррупцией (например, устраивать публичные суды над коррупционерами, привлекать к уголовной ответственности с лишением права занимать руководящие должности).		
8.2.7	Название программ повышения квалификации для педагогических работников ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ) 1. Содержание и методика преподавания курса финансовой грамотности различным категориям обучающихся 2. Организация правового просвещения в образовательной организации в соответствии с Основами государственной политики Российской Федерации в сфере развития правовой грамотности и правосознания граждан, утвержденными Президентом РФ 28.04.2011 N Пр-1168,		
8.2.8	Количество педагогических работников ПОО, прошедших обучение по программам повышения квалификации для педагогических работников ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (П)	2	0
8.2.9	Внедрение в деятельность ПОО методик анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся (ИМ)		
	В том числе:		
	Количество ПОО, участвующих в проведении тестирования обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)		
	Доля обучающихся ПОО, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)		
Результаты тестирования обучающихся ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения (ИМ)			

Информация об исполнении пункта 13.2 методических рекомендаций по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге (распоряжение Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 № 23-ра) за 6 месяцев 2019 года

Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП			
№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года
13.2.1	Количество организаций, подведомственных исполнительному органу (П)		
	В том числе:		
	ГУ		
	ГУП		

13.2.2

Наименование и реквизиты правовых актов, принятых исполнительными органами в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции в ГУ и ГУП, в том числе планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП (ИМ):

- приказ от 28.08.2018 № 263 «Об определении должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных проявлений»
- приказ от 28.08.2019 № 264 «О создании комиссии по противодействию коррупции на 2018-2019 уч.год»
- приказ от 28.08.2019 № 264/1 «О создании комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в СПб ГБ ПОУ КПМ на 2018-2019 уч.год»
- приказ от 21.10.2018 № 319 «Об утверждении Перечня функций и должностей, подверженных коррупционным рискам»;
- приказ от 01.10.2018 № 320 «О недопущении незаконных сборов денежных средств»;
- локальный акт «Кодекс профессиональной этики педагогических работников СПб ГБ ПОУ «Колледж Петербургской моды», рассмотрен и принят Педагогическим советом (протокол № 1 от 30.08.2017), утвержден приказом директора от 30.08.2017 №194;
- план мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2019 учебный год, утвержден директором 17.09.2018;
- локальный акт «Порядок подачи заявлений для рассмотрения комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, принятия решений и их исполнения в СПб ГБ ПОУ RGV@? Утвержден директором 01.10.2018;
- локальный акт «Порядок уведомления о фактах обращения с целью склонения работника /обучающегося СПб ГБ ПОУ «Колледж Петербургской моды» к совершению коррупционных правонарушений и организации проверки содержащихся в уведомлениях сведений», принят на заседании Комиссии по противодействию коррупции (протокол № 1 от 10.09.2018, утвержден директором 10.09.2018);
- приказ от 28.08.2018 № 265 «О создании экспертной комиссии для проведения объективной оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников (эффективный контракт)»

13.2.3

Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП

В том числе:

Количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)

1

1

Количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П)

1

1

Количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (П)

1

1

Количество ГУ (ГУП), в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П)

1

1

<p>Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; - осуществление контроля за организацией и проведением промежуточной и итоговой аттестации обучающихся; - рабочее совещание с преподавателями «Подготовка к проведению недели борьбы с коррупцией»; 			
Количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях) занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	1	1	
Количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	1	1	
<p>Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на "эффективный контракт" (ИМ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных организациях) на 2012-2018 годы» все педагогические работники Колледжа Петербургской моды переведены на «эффективный контракт» 			
<p>Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ):</p> <p>Комплектование Колледжа Петербургской моды персоналом осуществляется :</p> <ul style="list-style-type: none"> - через организацию личного приема граждан директором или заместителями по направлениям работы; - через использование сервисов «Superjob» и “НН” - совершенствование механизма приема и расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, соответствующих требованиям Профессионального стандарта, проверка сведений, предоставляемых гражданами, претендующие на замещение вакантных должностей в учреждении - организация проверки достоверности предоставляемых гражданами персональных данных и иных сведений при поступлении на работу. <p>При поступлении на работу работники:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Под роспись изучают Положение об антикоррупционной политике; 2.Подписывают трудовой договор, где в «Правах и обязанностях работника» п.2.2.6. прописано «принимать меры по предупреждению коррупции в учреждении...» и дана ссылка на «Кодекс профессиональной этики работников колледжа»; 3. в ПОУ изданы приказы об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. 			
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П)	1	1
	В том числе:		

	Исполнительным органом	1	1
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга		
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга		
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга		
	Органами прокуратуры		
	Органами внутренних дел		
	Иными контрольными (надзорными) органами		
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ)		
	В том числе:		
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ)		
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ)		
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0	
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)	0	0
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ и ГУП по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ)		
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)	0	0
	В том числе:		
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	0	0

	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ)		
	В том числе:		
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0	0
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и(или) иные правоохранительные органы (П)	0	0
13.2.10	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ)		
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:		
	Комиссии по противодействию коррупции (П)	0	0
	Аппаратных (служебных) совещаниях (П)	0	0
	Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)	0	0
	Собрания трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)	0	0

Исп. Сереброва Ю.И.
+7(921)329-2386